

FICHE D'INFORMATION (Pour un premier entretien à Lille)

Afin de faciliter la prise de connaissance de votre situation, merci de bien vouloir remplir cette fiche de la façon la plus complète possible. Vous me la communiquerez à l'occasion de notre rencontre. Les informations transmises resteront strictement confidentielles. Elles ne seront ni communiquées ni exploitées par des tiers. Je m'engage à les détruire au cas où vous ne donneriez pas suite à notre premier entretien.

Prénom : _____

Nom : _____

Date de naissance : _____

Adresse postale : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

N° de téléphone mobile : _____

Adresse mail : _____

Situation professionnelle actuelle :

Salarié(e) Sans emploi Autre : _____

Situation personnelle actuelle :

Marié(e) Célibataire PACS

Nombre d'enfants : _____

N° de Sécurité Sociale : _____

Autres précisions utiles : _____

MOTIF DE VOTRE PRISE DE CONTACT - Veuillez résumer en quelques phrases la nature de votre demande et de vos besoins :

PIÈCES À APPORTER LORS DU PREMIER ENTRETIEN :

Pour qu'une analyse précise et complète de votre situation, merci de bien vouloir vous munir d'un maximum d'éléments utiles :

Contrat de travail Avenant Dernières fiches de paye
Correspondance mail ou courrier relative au litige Autres : _____

OBJECTIFS ET CONDITIONS DE NOTRE PREMIER ENTRETIEN :

Dans le cadre d'une première rencontre, je prends le temps de vous écouter et de comprendre l'ensemble des données de votre situation. Le but de cette rencontre est de poser un premier diagnostic, de vous fournir tous les éléments d'information utiles à la prise de décision. A l'issue de l'entretien nous évaluerons la pertinence d'éventuelles suites amiables ou judiciaires à donner à votre demande, ainsi que les conditions de mon implication dans la prise en charge de votre dossier.

HONORAIRES : 105,00 € HT/ heure (soit 126,00 € TTC / heure)

A l'occasion de la première rencontre, la rémunération horaire est de 105,00 € HT. Elle est adaptée aux questions ponctuelles et typiques posées par le client.

Une rémunération forfaitaire peut être proposée pour l'analyse et la recherche de solutions lorsque la problématique se révèle complexe et qu'elle nécessitera que j'y consacre un temps important. Cette hypothèse sera débattue à l'issue de notre premier entretien.

ACCORD SUR LES MODALITÉS
DU 1er ENTRETIEN

Date : _____

« Bon pour accord » Signature :

Me Joëlle Marteau-Péretié

Avocat en Droit du Travail

Téléphone : 06 84 28 25 95

6, rue de Thionville - 59000 LILLE

joelle@marteau-peretie-avocat.eu

www.marteau-peretie-avocat.eu